

Elemente der Kooperation: Let's work together



Elemente der Kooperation: Let's work together



Strukturen
+ Struktur-Konzepte

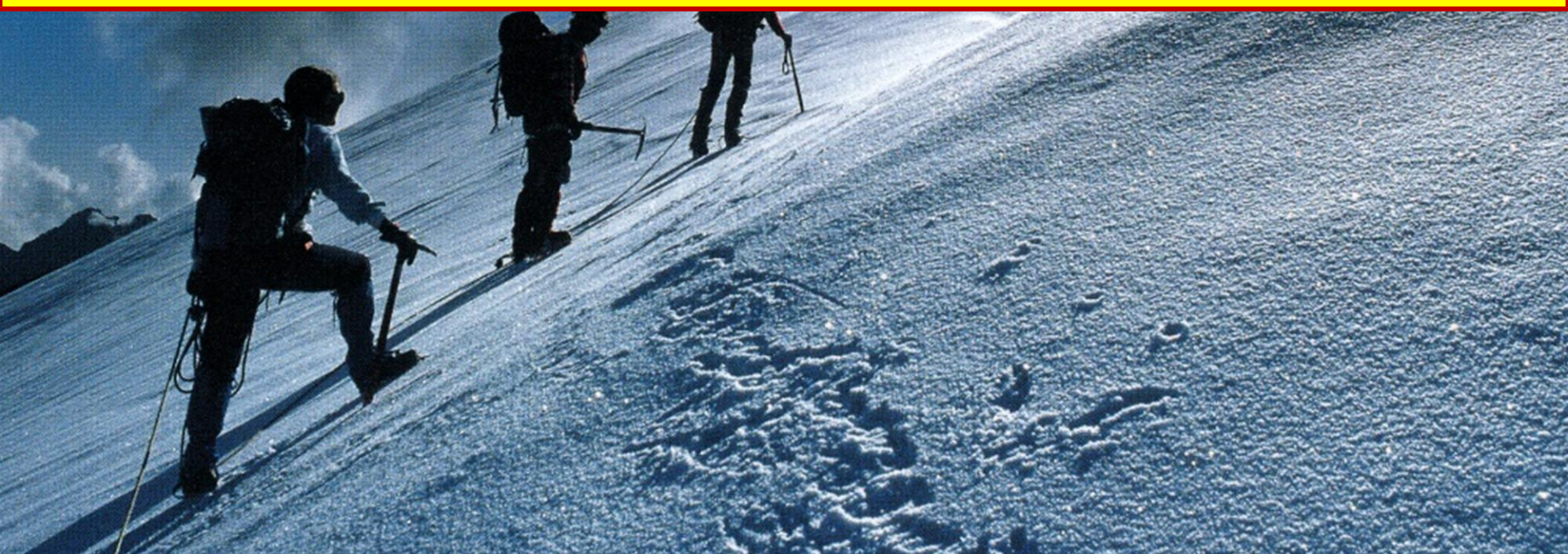
Ziel- und
Aufgabenklarheit

Prozesse und
Prozessqualitäten

Kompetenzen
+ Kompetenz-
Verteilung



Ziele + Teil-Zeile



Ziel-Ebenen

Global Summit

(„die 7 wichtigsten Berge des Planeten / Gesamt-Ziel)

Matterhorn (der wohl bekannteste und markanteste Gipfel der Schweiz
(Saison-Ziel 2tes Halbjahr 2017)

Beschaffung von funktionsfähigen **Bergschuhen** und Buchung „**Trainings-Camp Eisklettern**“ für alle relevanten MAs (Monats-Ziel)

Abstraktionsgrad





Ziele: Qualität + Funktion
(PPTX: Ziele_u_Wege_dorthin.pptx)

Aufgaben +

Kompetenzen



Kompetenzverteilungen + Aufgabenprofile – Eine Passungsfrage

Motto 1: Es ist gut zu erkennen, ob man es mit einem Ackergaul oder einem Rennpferd zu tun hat!

Motto 2: Es ist niederschwellig sinnvoll, aus einem sehr guten Ackergaul ein halbwegs brauchbares Rennpferd zu machen!

Motto 3: Es ist hinreichend mühsam, mit einem eleganten Rennpferd, den schweren Karren aus dem Dreck zu ziehen!

Kompetenzverteilungen + Aufgabenprofile – Eine Passungsfrage



Zum Zwecke eines gerechten Wettbewerbs lautet die Aufgabe für Sie alle gleich: Klettern Sie auf diesen Baum!

Kompetenzverteilungen + Aufgabenprofile – Eine Passungsfrage



Fragen an eine kooperative Matrix zur Klärung der Passung von Aufgabenprofil zu Kompetenzprofil:

- Welche aktuellen Aufgaben und Projekte stehen an?
- Wer arbeitet in welcher Form an diesen Aufgaben / Projekten?
- Welche Teil-Aufgaben / Teil-Projekte werden von wem beackert? Worin bestehen erkennbare Teil-Ziele?
- Worin bestehen die internen, relevanten Schnittstellen?
- Wer ist verantwortlich für welchen Aufgaben- oder Projekt-Abschnitt?
- Über welche Befugnisse verfügt der jeweils Verantwortliche?
- Wer koordiniert diese diversen Abläufe / Prozesse?

Praktische Tauglichkeit der Kooperationen prüfen

Welche

Grenzen

existieren für uns für
das kooperative
Geschehen?

Welchen

Nutzen

haben wir von der
Kooperation?

Welche

Bedingungen

braucht die
Kooperation?

Welche

Angebote

(Lieferungen +
Leistungen)
offerieren wir?



- Abläufe
- Schnittstellen
- Kommunikationsprozesse
- Feedback – Systeme
- Atmosphärische Qualität
- Strukturen der unmittelbaren Matrix
- Position im Gesamt-Konzer(t)n

Übersicht: Kooperative Netzwerke

Operativ-pragmatische Ebene



Ziele

Aufgaben-Profile

Kompetenz-Profile

Prozesse + Prozessqualitäten

Wechselwirkung der Faktoren

Übersicht: Kooperative Netzwerke

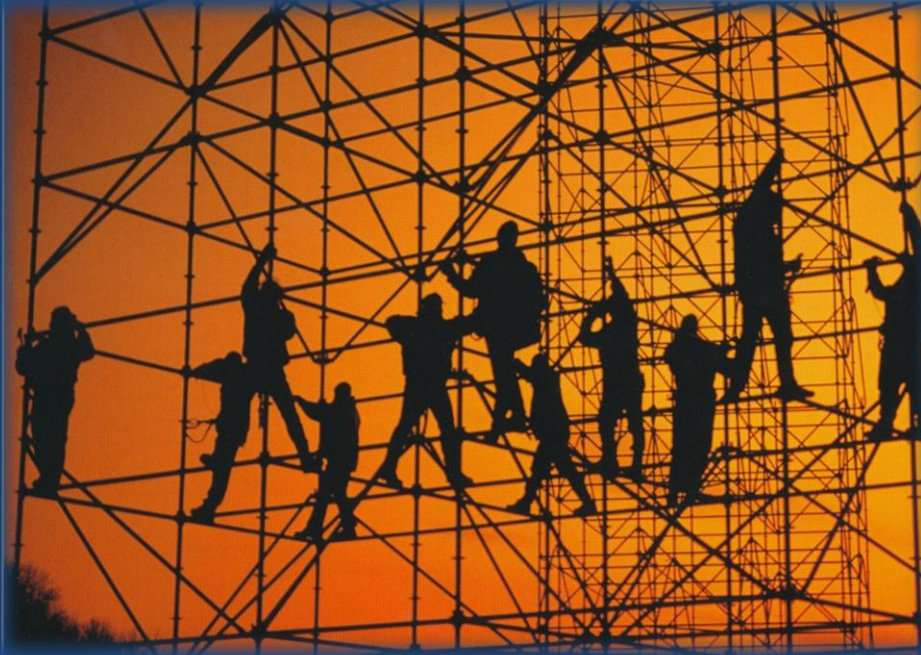
Taktisch – Strategische Ebenen

Vision

Identität

Werte

Innovations-, Lern- und Fehlerkultur



Gesamtarchitektur + Systemrelevante Kontexte